



جامعة طرابلس

كلية الطب البيطري

الخطة التنفيذية لقسم الجودة وتقييم الأداء بكلية الطب البيطري 2022

اعداد

قسم الجودة وتقييم الأداء

خطة قسم الجودة وتقييم الأداء بكلية التربية طرابلس

الأهداف الرئيسية والفرعية واستراتيجيات التنفيذ (الإجراءات التنفيذية) المطلوب تنفيذها في كل محور من محاور الخطة، علاوةً على الجهات المسؤولة عن التنفيذ. وقد تم ترقيم كل هدف رئيسي وفرعي وكذلك استراتيجية التنفيذ.

تقدير الميزانية (الدينار الليبي) 2025-2021	مؤشرات الأداء (الإنجاز)	إجراءات (استراتيجيات) التنفيذ	الأهداف	
			الفرعية	الرئيسية
100.000 د.ل/سنة	<ul style="list-style-type: none"> تنظيم محاضرات في مجال ضمان الجودة والاعتماد الأكاديمي عقد ورش عمل ودورات تدريبية في مجال ضمان الجودة والاعتماد الأكاديمي والإدارة والتخطيط الاستراتيجي. توفر الملصقات والأدلة الإرشادية الورقية والإلكترونية في مجال ضمان الجودة والاعتماد الأكاديمي. صدور قرار باستحداث جوائز للتميز بجامعة طرابلس ومنحها للتميزين بأدائهم. 	<ul style="list-style-type: none"> تنظيم المحاضرات والندوات وورش العمل في مجال ضمان الجودة والاعتماد الأكاديمي. إعداد الكتيبات والأدلة الإرشادية للتعريف بالجودة والاعتماد الأكاديمي. تدريب العناصر القيادية في مجالات الإدارة والتخطيط الاستراتيجي. القيام بالتصنيف وتنظيم المسابقات المشجعة على التميز. تقديم مقترح للجامعة لإقرار حوافز للتميزين في مختلف المجالات. 	<ul style="list-style-type: none"> التعريف بمفاهيم الجودة التعليمية وآليات ضمانها. توضيح دور ومسؤوليات كافة العاملين بالكلية تجاهها. تطوير منظومة الحوافز وإعلاء مبدأ التميز والتنافس بالكلية . 	1. نشر ثقافة الجودة والممارسات الجيدة

<p>200.000 د.ل/سنة</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ربط الترقية العلمية والاستمرار في الوظيفة بمعدلات الأداء. ● صدور ميثاق شرف لمهنة التدريس. ● إجراء التقويم السنوي لأداء هيئة التدريس. ● منح جائزة للمتميزين في أداؤهم التدريسي. ● تأمين صحي الاعضاء هيئة التدريس والموظفين ● توفير البيانات والمعلومات عن الهيئة العلمية بالكلية. 	<ul style="list-style-type: none"> ● تنظيم برامج التنمية المهنية لأعضاء هيئة التدريس. ● تسهيل إجراءات ومعاملات أعضاء هيئة التدريس. ● العمل على إقرار الحوافز للمميزين بأداؤهم التدريسي. ● العمل على إقرار رعاية صحية مناسبة لهيئة التدريس. ● بناء قاعدة بيانات إلكترونية عن الهيئة العلمية وإنجازاتهم التدريسية والبحثية. ● إجراء الدراسات الدورية لتحديد الإجراءات والبرامج المطلوبة للرفع من مستوى الأداء التدريسي. 	<ul style="list-style-type: none"> ● رفع مستوى الأداء التدريسي. ● التقويم المستمر وضمان الجودة. 	<p>2. تحسين جودة الاداء الاكاديمي (المرحلة الجامعية)</p>
------------------------	---	---	---	--

100.000 دل./سنة	<ul style="list-style-type: none"> ● ورش العمل والندوات ● دليل الدراسات العليا 	<ul style="list-style-type: none"> ● تنظيم ورش عمل عن برامج الدراسات العليا بالكلية لتوضيح الأهداف العامة من هذه البرامج ● وضع آلية تضمن الرفع من قدرة الطلاب على إجراء البحوث العلمية والتركيز على الجانب العملي ● العمل على إصدار دليل الدراسات العليا 	<ul style="list-style-type: none"> ● رفع مستوى الأداء التدريسي ● التقويم المستمر وضمان الجودة 	3. تحسين جودة الأداء الأكاديمي (الدراسات العليا)
100.000 دل./سنة	<ul style="list-style-type: none"> ● قاعدة بيانات للكلية ● نظام أرشفة إلكترونية 	<ul style="list-style-type: none"> ● العمل على توفر البيانات والمعلومات بسلاسة و إنشاء قاعدة بيانات وإجراء التحاليل الإحصائية المناسبة ● إعداد نظام جيد للأرشفة وحفظ البيانات والوثائق 	<ul style="list-style-type: none"> ● تطوير التنظيم الإداري وإجراءاته الإدارية. 	4. تحسين جودة الأداء الإداري

<p>10.000000 د.ل/سنة</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ورش العمل والندوات ● اعتماد المختبرات بالكلية ● قائمة بالمعدات والمواد التشغيلية 	<ul style="list-style-type: none"> ● تنظيم ورش عمل عن ادارة المختبرات والممارسات الجيدة والمعايير الدولية المطلوبة لاعتماد المختبرات مثل ISO 17025 وغيرها ● تدريب الفنيين كل في مجال اختصاصه 	<ul style="list-style-type: none"> ● تنظيم إدارة المختبرات ● توفير الاحتياجات الضرورية من المعدات ومواد التشغيل 	<p>5. تطوير المختبرات</p>
<p>1,000000 د.ل/سنة</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● صدور قرار بتشكيل وحدة أو لجنة لتنظيم البحث العلمي بالكلية ● استراتيجية البحث العلمي 	<ul style="list-style-type: none"> ● إنشاء وحدة أو تشكيل لجنة للبحث العلمي ● وضع استراتيجية للبحث العلمي 	<ul style="list-style-type: none"> ● تنظيم برامج البحث العلمي ووضع سياسة ورؤية واضحة وتحديد الاولويات 	<p>6. تطوير البحث العلمي</p>

<p>200.000 د.ل/سنة</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● قرارات من عميد الكلية بالخصوص ● تقارير من اللجان المشكلة 	<ul style="list-style-type: none"> ● تكليف لجنة للإشراف على المستشفى البيطري التعليمي ووضع آلية لتوفير الدعم المناسب للمستشفى من أدوية ومعدات ● تشكيل لجنة لوضع وتنفيذ برنامج للتعليم المستمر ● تشكيل لجنة لوضع برنامج فعال متكامل لتدريب طلاب الامتياز 	<ul style="list-style-type: none"> ● تفعيل المستشفى البيطري التعليمي ● وضع برنامج للتعليم المستمر ● وضع برنامج فعال لتدريب الطلاب في السنة النهائية (الامتياز) 	<p>7. توفير الخدمات الصحية البيطرية والتدريب والتعليم المستمر</p>
------------------------	---	--	---	---

500,000 د.ل/سنة	<ul style="list-style-type: none"> ● مراسلة للجامعة وقرار تكليف شركة صيانة من طرف رئيس الجامعة ● تقرير لجنة الصالة الرياضية 	<ul style="list-style-type: none"> ● مخاطبة الجامعة لتكليف شركة صيانة للحمامات والمعامل والصالة الرياضية ● تشكيل لجنة لتفعيل الصالة الرياضية ووضع برنامج عمل لها 	<ul style="list-style-type: none"> ● صيانة الحمامات والمعامل ● إنشاء مقهى بالكلية ● صيانة وتفعيل الصالة الرياضية 	8. تحسين مستوى الخدمات بالكلية
150.000 د.ل/سنة	<ul style="list-style-type: none"> ● تنظيم يوم علمي ومعرض سنوي الندوات والمحاضرات العامة ● العمل الحقلي 	<ul style="list-style-type: none"> ● تشكيل لجنة لتنظيم المعرض السنوي والندوات والمحاضرات تشمل في عضويتها كل اصحاب العلاقة بما فيهم القطاع الخاص والاعمال الحقلية 	<ul style="list-style-type: none"> ● القيام بالندوات والمحاضرات وتنظيم المؤتمرات والمعارض العلمية 	9. خدمة المجتمع ونشر الوعي

12,350,000 د.ل/سنة		10. المجموع الكلي للميزانية
--------------------	--	-----------------------------

أ. محمد الأمين الشويهدى

قسم ضمان الجودة وتقييم الاداء